

TOP 3: Ressortübergreifendes Rahmenkonzept Personalentwicklung des Landes Rheinland-Pfalz; Sechster Bericht über den Stand der Umsetzung in der Staatskanzlei und in den Ressorts
- Ministerium des Innern und für Sport -

Beschluss:

1. Der Ministerrat nimmt den sechsten Bericht zur Umsetzung des Rahmenkonzepts Personalentwicklung zur Kenntnis.
2. Der Ministerrat bittet das Ministerium des Innern und für Sport (Mdl), den Bericht entsprechend der Vereinbarung zur Förderung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements in der rheinland-pfälzischen Landesverwaltung vom 8. April 2016 dem dbb beamtenbund und tarifunion landesbund rheinland-pfalz und dem Deutschen Gewerkschaftsbund Rheinland-Pfalz/Saarland zur Stellungnahme zuzuleiten.
3. Die Staatskanzlei (StK) und die Ministerien werden gebeten, weiterhin für eine nachhaltige Personalentwicklung auch in den Dienststellen des nachgeordneten Bereichs Sorge zu tragen.
4. Der nächste Umsetzungsbericht ist dem Ministerrat Ende des Jahres 2028 vorzulegen.

Erläuterungen:

Das Rahmenkonzept Personalentwicklung Rheinland-Pfalz enthält sowohl verpflichtende als auch fakultative Instrumente der Personalentwicklung und gibt den Dienststellen einen Rahmen vor, den sie in behördenspezifischen Konzepten bedarfsgerecht ausfüllen. Alle 5 Jahre ist dem Ministerrat über den Stand der Umsetzung in den Ressorts sowie in deren nachgeordneten Dienststellen zu berichten.

Bestandteil des Rahmenkonzepts Personalentwicklung ist das Rahmenkonzept Betriebliches Gesundheitsmanagement des Landes Rheinland-Pfalz. Der

Gesamtbericht wird entsprechend der Vereinbarung vom 8. April 2016 den Gewerkschaften zur Stellungnahme zugeleitet.